

**PENGARUH TINGKAT KREATIVITAS DAN KEPERCAYAAN
KEPADA REKAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN DI TEMPAT KERAJINAN
TEMBAGA PT. BAKIKU**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi sebagian Persyaratan
Guna Mencapai Derajat Sarjana S-1
Pendidikan Akuntansi



Disusun oleh:

ROSYID RISYA ASHARY

A210080198

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN EKONOMI AKUNTANSI.
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2013

PERSETUJUAN

PENGARUH TINGKAT KREATIVITAS DAN KEPERCAYAAN KEPADA REKAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI TEMPAT KERAJINAN TEMBAGA PT. BAKIKU

Yang dipersiapkan dan disusun oleh:

ROSYID RISYA ASHARI
A 210 080 198

Disetujui Untuk Dipertahankan Dihadapan
Dewan Penguji Skripsi Sarjana S-1

Pembimbing,



Dr. H. Sabar Narimo, MM.,M.Pd
NIK.

PENGESAHAN

**PENGARUH TINGKAT KREATIVITAS DAN KEPERCAYAAN
KEPADA REKAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI TEMPAT KERAJINAN TEMBAGA PT. BAKIKU**

Oleh :

ROSYID RISYA ASHARI
A 210 080 198

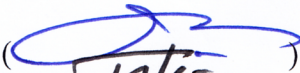


Telah Dipertahankan di Depan Dewan Penguji

Pada tanggal:.....

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Susunan Dewan Penguji

1. Dr. Sabar Narimo, MM, M.Pd
2. Dra. Wafroturrohmah, SE, MM
3. Drs. Sriyono, M.Pd

()
()
()

Surakarta, Mei 2013
Universitas Muhammadiyah Surakarta
Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan
Dekan,



Dra. Nining Setyaningsih, M. Si

NIK. 403

HALAMAN PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi dimana pun dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali secara tertulis diacu dalam naskah dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila ternyata di kemudian hari terbukti ada ketidakbenaran dalam pernyataan saya di atas, maka saya akan bertanggung jawab sepenuhnya.

Surakarta, Februari 2013



ROSYID RISYA ASHARI

A 210 080 198

PERSEMBAHAN

Lembaran karya tulis ini merupakan bagian dari wujud keagungan dan hidayah-Nya, yang diberikan Allah kepadaku dan berwujud dan kepatuhanku kepada junjunganku Nabi Muhammad SAW. Karya tulis ini kupersembahkan kepada:

1. Ayah dan ibu tercinta, dengan segala hormat dan baktiku terima kasih telah mendidikku dengan penuh kasih sayang dan pengorbanan tanpa pamrih yang tiada henti, terima kasih atas doa dan dukungan yang selalu mengiringi setiap langkahku sehingga aku menjadi seperti sekarang ini. Semoga aku bisa membuat kalian bangga serta bahagia di kemudian hari. Amin.
2. Adikku Latifah azizah yang membantuku mengerti kehidupan yang keras ini.
3. Tri endah maylani, seseorang yang tiada henti-hentinya memberikan semangat dan motivasi untukku dalam menyelesaikan studi ini.
4. Teman-temanku angkatan tahun 2008 yang ada di kelas E
5. Almamaterku.

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr.Wb

Syukur Alhamdulillah penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat-Nya serta memberikan kekuatan, kesabaran, keikhlasan, kemudahan dan kelancaran dalam berfikir dalam menyelesaikan skripsi yang berjudul: “PENGARUH TINGKAT KREATIVITAS DAN KEPERCAYAAN KEPADA REKAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI TEMPAT KERAJINAN TEMBAGA PT. BAKIKU”.

Skripsi ini disusun guna memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Strata 1 Pendidikan Akuntansi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis mengalami banyak kesulitan dan hambatan, namun berkat bantuan, arahan, dorongan serta bimbingan dari berbagai pihak, kesulitan maupun hambatan tersebut dapat teratasi. Untuk itu dalam kesempatan ini dengan segala kerendahan hati, penulis menyampaikan terimakasih dan penghargaan kepada:

1. Ibu Dra. Nining Setyaningsih, M.Si, selaku Dekan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Drs. Djalal Fuadi, MM, selaku Ketua program studi Pendidikan Akuntansi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Muhammadiyah Surakarta.

3. Bapak Dr. H. Sabar Narimo, MM., M.Pd, selaku pembimbing yang telah berkenan memberikan petunjuk, arahan, bimbingan, saran-saran mulai dari awal sampai dengan terselesaikannya penyusunan skripsi ini.
4. Segenap Bapak Ibu Dosen FKIP Pendidikan Akuntansi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan sebagai bahan penulisan skripsi ini dan bekal ilmu untuk masa depan.
5. Ayah dan ibu tercinta serta keluarga besar, yang memberikan dukungan, do'a dan motivasi untuk menyelesaikan studi ini.
6. Bapak Gunawan Wibisono, yang telah memberikan ijin untuk melakukan penelitian di PT. Bakiku Baki.
7. Sahabat-sahabatku pendidikan akuntansi kelas E angkatan 2008 yang telah bersama-sama berjuang dalam suka maupun duka, semoga sukses buat kalian semua.
8. Semua pihak yang terkait yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini baik langsung maupun tidak langsung.

Akhirnya semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat memberikan pelajaran baru.
Segala kritik dan saran yang sifatnya membangun akan penulis terima dengan senang
hati.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Surakarta, Mei 2013

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized, overlapping loops and a trailing flourish.

ROSYID RISYA ASHARI
A 210 080 198

1. Tingkat Kreativitas	9
a. Definisi Tingkat Kreativitas.....	9
b. Indikator Tingkat Kreativitas	11
c. Faktor-faktor yang mempengaruhi tingkat kreativitas.....	16
2. Kepercayaan Kepada Rekan Kerja	20
a. Kepercayaan Kepada Rekan Kerja	20
b. Indikator Kepercayaan Kepada Rekan Kerja.....	22
3. Kinerja Karyawan	24
a. Definisi Kinerja Karyawan	24
b. Indikator Kinerja Karyawan.....	25
c. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	28
B. Kerangka Pemikiran	30
C. Hipotesis	31
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian	32
B. Lokasi Penelitian	32
C. Populasi, Sampel, Sampling	33
1. Populasi	33
2. Sampel	33
3. Sampling.....	33
D. Variabel Penelitian	35
E. Sumber Data	35
F. Teknik Pengumpulan Data	36

1. Angket.....	36
2. Dokumentasi.....	38
G. Instrumen Penelitian.....	38
1. Uji Validitas	38
2. Uji Reliabilitas.....	40
H. Teknik Analisis Data	40
1. Uji Prasyarat Analisis.....	40
a. Uji Normalitas.....	40
b. Uji Linieritas	41
2. Analisis Data Penelitian	41
a. Analisis Regresi Berganda.....	41
b. Pengujian Hipotesisi.....	42
1. Uji F.....	42
2. Uji t.....	43
3. Uji Koefisien Determinasi	47
4. Sumbangan Relatif dan Sumbangan Efektif	47
 BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum	48
1. Sejarah PT. Bakiku Baki	48
B. Uji Instrumen Penelitian	49
1. Uji Validitas.....	49
2. Uji Reliabilitas.....	51
C. Deskripsi Data	52

2. Deskripsi Data Kepercayaan Kepada Rekan Kerja	53
3. Deskripsi Data Kinerja Karyawan	55
D. Uji Prasyarat Analisis	56
1. Uji Normalitas Data	56
2. Uji Linieritas	57
E. Analisis Data	58
1. Analisis Regresi Linier Ganda	58
2. Uji t	60
3. Uji F	63
4. Koefisien Determinasi	65
5. Sumbangan Efektif dan Sumbangan Relatif	65
F. Pembahasan	66
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	69
B. Saran	70
DAFTAR PUSTAKA	71
LAMPIRAN-LAMPIRAN	73

D. Uji Prasyarat Analisis	56
1. Uji Normalitas Data.....	56
2. Uji Linieritas	57
E. Analisis Data	58
1. Analisis Regresi Linier Ganda.....	58
2. Uji t	60
3. Uji F	63
4. Koefisien Determinasi.....	65
5. Sumbangan Efektif dan Sumbangan Relatif.....	65
F. Pembahasan	66
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan.....	69
B. Saran	70
DAFTAR PUSTAKA	71
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	73

DAFTAR TABEL

Tabel 1.0	Kisi-Kisi Angket	36
Tabel 1.1	Uji Validitas Angket Kreativitas Karyawan.....	49
Tabel 1.2	Uji Validitas Angket Kepercayaan Kepada Rekan Kerja	50
Tabel 1.3	Uji Validitas Angket Kinerja Karyawan.....	50
Tabel 1.4	Rangkuman Hasil Uji Reliabilitas Angket	51
Tabel 1.5	Hasil Pengelompokan Data Kreativitas Karyawan.....	52
Tabel 1.6	Hasil Pengelompokan Data Kepercayaan Kepada Rekan Kerja.....	54
Tabel 1.7	Hasil Pengelompokan Data Kinerja Karyawan.....	55
Tabel 1.8	Rangkuman Hasil Uji Normalitas Data.....	57
Tabel 1.9	Rangkuman Hasil Uji Linieritas.....	57
Tabel 2.0	Rangkuman Hasil Uji Regresi Linier Ganda.....	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.0	Kerangka Pemikiran	30
Gambar 1.1	Uji f	43
Gambar 1.2	Uji t	44
Gambar 1.3	Histogram dan Poligon Data Kreativitas Karyawan..	53
Gambar 1.4	Histogram dan Poligon Data Kepercayaan Kepada Rekan Kerja	54
Gambar 1.5	Histogram dan Poligon Data Kinerja Karyawan	56
Gambar 1.6	Grafik statistik uji t pengaruh pengaruh kreativitas karyawan terhadap kinerja karyawan	61
Gambar 1.7	Grafik statistik uji t pengaruh kepercayaan kepada rekan kerja terhadap kinerja karyawan	63
Gambar 1.8	Grafik statistik uji f pengaruh kreativitas dan kepercayaan kepada rekan kerja secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan	65

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Angket Penelitian	74
Lampiran 2	Daftar Nama Responden Tryout	79
Lampiran 3	Skor Hasil Try Out Angket Untuk Variabel Kreativitas Karyawan	80
Lampiran 4	Uji Validitas Try Out Angket Untuk Variabel Kreativitas Karyawan	81
Lampiran 5	Uji Reliabilitas Try Out Angket Untuk Variabel Kreativitas Karyawan	82
Lampiran 6	Skor Hasil Try Out Angket Untuk Variabel Kepercayaan Kepada Rekan Kerja	83
Lampiran 7	Uji Validitas Try Out Angket Untuk Variabel Kepercayaan Kepada Rekan Kerja	84
Lampiran 8	Uji Reliabilitas Try Out Angket Untuk Variabel Kepercayaan Kepada Rekan Kerja	85
Lampiran 9	Skor Hasil Try Out Angket Untuk Variabel Kinerja Karyawan	86
Lampiran 10	Uji Validitas Try Out Angket Untuk Variabel Kinerja Karyawan	87
Lampiran 11	Uji Reliabilitas Try Out Angket Untuk Variabel Kinerja Karyawan	88
Lampiran 12	Daftar Nama Responden dan Pendidikan Sampel	89
Lampiran 13	Skor Angket Penelitian Untuk Variabel Tingkat Kreativitas	91

Lampiran 14	Skor Angket Penelitian Untuk Variabel Kepercayaan Kepada Rekan Kerja.....	94
Lampiran 15	Skor Angket Penelitian Untuk Variabel kinerja Karyawan.....	97
Lampiran 16	Standar Deviasi.....	100
Lampiran 17	Normalitas	105
Lampiran 18	Linieritas Kreativitas Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan.....	106
Lampiran 19	Linieritas Kepercayaan Kepada Rekan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	106
Lampiran 20	Uji Analisis Regresi Berganda.....	107
Lampiran 21	Data Induk Penelitian.....	108
Lampiran 22	Sumbangan Efektif dan Sumbangan Relatif.....	111
Lampiran 23	Nilai Kritis L untuk Uji Liliefors.....	112
Lampiran 24	Tabel Niai $F_{0,05}$	113
Lampiran 25	Tabel Distribusi t.....	114
Lampiran 26	Table Values Of $\rho_{\text{product moment}}$	115

ABSTRAK
PENGARUH TINGKAT KREATIVITAS DAN KEPERCAYAAN KEPADA
REKAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI TEMPAT
KERAJINAN TEMBAGA PT. BAKIKU

Rosyid Risyah Ashary A210080198 Program Studi Pendidikan Ekonomi Akuntansi. Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Muhammadiyah Surakarta, 2013.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui: 1) Mengetahui pengaruh antara kreativitas karyawan terhadap kinerja karyawan di tempat kerajinan tembaga PT. Bakiku. 2) Mengetahui pengaruh antara kepercayaan kepada rekan kerja terhadap kinerja karyawan di tempat kerajinan tembaga PT. Bakiku. 3) Mengetahui pengaruh antara kreativitas dan kepercayaan kepada rekan kerja terhadap kinerja karyawan di tempat kerajinan tembaga PT. Bakiku.

Penelitian ini termasuk jenis penelitian deskriptif kuantitatif dengan penarikan kesimpulan melalui analisis statistik. Populasi dalam penelitian ini adalah semua karyawan PT. Bakiku Baki berjumlah 60 karyawan. Sampel diambil sebanyak adalah semua karyawan PT. Bakiku Baki berjumlah 60 karyawan. Data yang diperlukan diperoleh melalui angket dan dokumentasi. Angket sebelumnya diuji cobakan dan diuji validitas serta diuji reliabilitas. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, uji F, uji t, uji R^2 , dan sumbangan relatif dan efektif.

Hasil analisis regresi memperoleh persamaan garis regresi: $Y = 21,715 + 0,117 X_1 + 0,313 X_2$. Persamaan menunjukkan bahwa kinerja karyawan dipengaruhi oleh kreativitas dan kepercayaan kepada rekan kerja. Kesimpulan yang diambil adalah: 1) " Ada pengaruh antara kreativitas karyawan terhadap kinerja karyawan di tempat kerajinan tembaga PT. Bakiku" dapat diterima. Hal ini berdasarkan analisis regresi linier ganda (uji t) diketahui bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$, yaitu $2,730 > 2,000$ dan nilai signifikansi $< 0,05$, yaitu $0,017$ dengan sumbangan efektif sebesar $6,2\%$. 2) " Ada pengaruh antara kepercayaan kepada rekan kerja terhadap kinerja karyawan di tempat kerajinan tembaga PT. Bakiku " dapat diterima. Hal ini berdasarkan analisis regresi linier ganda (uji t) diketahui bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$, yaitu $3,633 > 2,000$ dan nilai signifikansi $< 0,05$, yaitu $0,008$ dengan sumbangan efektif sebesar $29,3\%$. 3) " Ada pengaruh antara kreativitas dan kepercayaan kepada rekan kerja terhadap kinerja karyawan di tempat kerajinan tembaga PT. Bakiku " dapat diterima. Hal ini berdasarkan analisis variansi regresi linier ganda (uji F) diketahui bahwa $F_{hitung} > F_{tabel}$, yaitu $6,448 > 3,150$ dan nilai signifikansi $< 0,05$, yaitu $0,002$. 4) Hasil uji koefisien determinasi (R^2) sebesar $0,355$ menunjukkan bahwa besarnya pengaruh antara kreativitas dan kepercayaan kepada rekan kerja secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan di tempat kerajinan tembaga PT. Bakiku adalah sebesar $35,5\%$, sedangkan $64,5\%$ sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

Kata Kunci: Kreativitas, Kepercayaan, Kinerja Guru.